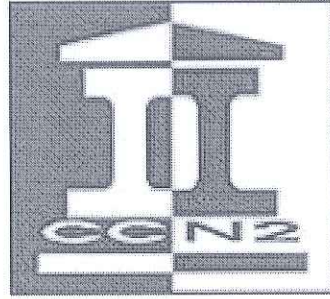


CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH



**BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC  
CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH  
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024**

*Hạ Long, tháng 06 năm 2024*





Hạ Long, ngày 11 tháng 6 năm 2024

**BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY  
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024**

*Kính thưa các quý vị Đại biểu! Kính thưa các quý vị Cổ đông!*

*Thay mặt Ban giám đốc Công ty tôi xin báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần xây dựng số 2 Quảng Ninh năm 2023 và phương hướng nhiệm vụ năm 2024.*

**\*. Tình hình chung:**

Năm 2023 là một năm khó khăn với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, công tác tìm kiếm việc làm gặp phải sự cạnh tranh gay gắt, doanh nghiệp xây lắp thành lập mới trong tỉnh nhiều, các tổng công ty xây lắp lớn cũng vươn xuống tỉnh tìm việc, cộng với tình hình kinh tế của Việt Nam nói chung và thế giới đang lạm phát và suy thoái. Về chính trị thì cán bộ thay đổi liên tục nên rất khó cho việc tiếp cận các công trình có vốn ngân sách nên tìm kiếm công việc đã khó lại càng khó.

Công ty đã nỗ lực tìm kiếm việc làm, tuy nhiên các công trình tìm kiếm còn đang vướng mắc như: Chủ đầu tư có vốn để giải ngân cho công trình thi công nhưng lại vướng về công tác giải phóng mặt bằng, Có công trình giải phóng được mặt bằng nhưng thủ tục ghi vốn cho công trình chưa đến thời điểm; Tìm kiếm được công trình để thi công nhưng lại không có năng lực để tham gia đấu thầu... Bên cạnh đó, chi phí nhân công, vật liệu đầu vào tiếp tục tăng, trong khi các hợp đồng đã ký với chủ đầu tư trước đó đều có đơn giá cố định, khiến hiệu quả kinh tế sụt giảm, bào mòn lợi nhuận, không hiệu quả trong sản xuất xây lắp.

Ngoài nhiệm vụ xây lắp, Công ty còn đang thực hiện việc kinh doanh khách sạn. Trong hơn 2 năm qua, du lịch Việt Nam đang phải đối mặt với những khó khăn chưa từng có. Thị trường du lịch và các hoạt động du lịch bị đứt gãy, đình trệ, ngành du lịch cũng như nền kinh tế cả nước hiện đang từng bước vượt qua giai đoạn khó khăn. Đến nay Khách sạn đã từng bước thích ứng linh hoạt, tuy nhiên vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức, khách nội địa chỉ được 3 tháng hè còn lại khách Trung Quốc hầu như không có cộng với việc các khách sạn 4 sao và 5 sao tại Hạ Long mọc lên rất nhiều, cung vượt

cầu do vậy việc cạnh tranh rất khốc liệt về chính sách giá, do vậy càng khó khăn cho việc kinh doanh về cuối năm.

Mặt khác, do việc ảnh hưởng suy thoái về kinh tế, thu nhập của người dân bị tác động lớn nên có xu hướng thắt chặt chi tiêu, tiết giảm nhu cầu không cần thiết, trong đó có nhu cầu về du lịch.

### Phần thứ nhất:

## TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2023

### I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ NĂM 2023

#### 1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023 như sau:

ĐVT: Tỷ đồng

Các chỉ tiêu chính	Kế hoạch Năm 2023	Thực hiện năm 2023	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch
<b>Tổng giá trị SXKD</b>	<b>50,06</b>	<b>41,03</b>	<b>82%</b>
- Xây lắp	30,00	19,23	
- Kinh doanh khách sạn	20,06	21,80	
<b>Tổng doanh thu</b>	<b>45,51</b>	<b>37,66</b>	<b>83%</b>
- Xây lắp	27,27	17,63	
- Kinh doanh khách sạn	18,24	20,03	
<b>Tổng chi phí</b>	<b>40,99</b>	<b>34,52</b>	<b>83%</b>
- Xây lắp	27,50	18,84	
- Kinh doanh khách sạn chưa có lãi vay+ khấu hao + chi khác	13,49	15,67	
<b>Tổng thu nhập</b>	<b>4,51</b>	<b>4,18</b>	<b>92,6%</b>
- Xây lắp	-0,23	-1,21	
- Kinh doanh khách sạn chưa có lãi vay+ khấu hao + chi khác	4,74	4,35	
- Thu nhập từ hoạt động tài chính		1,04	
<b>Tổng cộng chi phí cố định + Khấu hao</b>	<b>10,30</b>	<b>11,29</b>	
- Khấu hao tài sản cố định	3,48	3,69	
- Khấu hao tài sản CCDC	3,15	3,47	
- Khấu hao hạ tầng trạm trộn + máy móc văn phòng		0,17	
- Lãi vay ngân hàng	3,14	3,10	
- Chi phí thù lao HĐQT	0,29	0,29	
- Chi phí khác	0,24	0,57	
<b>Tổng thu nhập sau khi trừ đi chi phí cố định</b>	<b>-5,79</b>	<b>-7,10</b>	
Thu nhập khác	8,00	7,99	
<b>Lợi nhuận trước thuế</b>	<b>2,20</b>	<b>0,88</b>	

- Nộp nghĩa vụ đầy đủ vào các khoản thu ngân sách nhà nước.
- Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 100% người tham gia lao động.
- Làm tốt công tác xã hội từ thiện, có trách nhiệm nghĩa vụ đối với địa phương và các tổ chức xã hội trên địa bàn.
- Thu nhập bình quân người lao động: 6.800.000 đồng/người/ tháng.

### *1.1) Đánh giá kết quả năm 2023:*

Hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023 với rất nhiều khó khăn, thách thức nên năm 2023 kết quả chỉ hoàn thành kế hoạch mảng kinh doanh khách sạn còn xây lắp chưa hoàn thành kế hoạch đề ra.

Năm 2023, Công ty đã nỗ lực tìm kiếm việc làm và cũng đã hoàn thiện bàn giao đưa vào sử dụng công trình: Trường tiểu học Đồng Cậm (Bình Liêu); thi công xây lắp khu công trình Nhà liền kề (Đại Yên); Tiếp tục hoàn thiện khách sạn CANA ( vì chủ đầu tư vừa thi công vừa chờ thiết kế, giải ngân cầm chừng...)

Vận dụng có hiệu quả vào công tác quản lý điều hành sản xuất, giám sát chặt chẽ khối lượng công việc thực hiện, bám sát tiến độ thi công công trình và thanh toán đúng, đủ, kịp thời theo khối lượng thực tế hoàn thành.

Công tác điều hành tổ chức thi công trên hiện trường có tiến bộ, tích lũy được nhiều kinh nghiệm tạo nên các sản phẩm xây dựng có chất lượng, đảm bảo tính kỹ, mỹ thuật, hiệu quả, an toàn.

### *1.2) Công tác đầu tư, quản lý dự án:*

Song song với việc triển khai kinh doanh khách sạn, Công ty cũng đã kết hợp với đơn vị từng bước tháo gỡ đối với Dự án Khu đất xen kẹt giữa Khu đô thị Đông ga Hạ Long và tuyến đường ống xăng dầu tại phường Giếng Đáy. Đơn vị đã đấu thầu xong dự án, nhưng do cơ chế chính sách đã hủy bỏ kết quả đấu thầu phải chuyển sang đấu giá. Đến nay đơn vị đang làm thủ tục thu hồi tiền sử dụng đất đã nộp nhưng phụ thuộc vào cơ quan chức năng chờ giải quyết sau khi hoàn trả lại được tiền sử dụng đất cho chủ đầu tư thì Thành phố mới làm thủ tục đấu giá đất được.

### *1.3) Đối với lĩnh vực sản xuất kinh doanh Bê tông thương phẩm:*

Năm 2023 trạm trộn bê tông thương phẩm không sản xuất kinh doanh được vì lý do thành phố không cho phép đặt trạm trộn tại vị trí khu công nghiệp Cái Lân nên phải dừng hoạt động; Ban điều hành cũng đã có các giải pháp để tìm địa điểm mới để sớm đưa Trạm trộn vào hoạt động để SXKD, Hội đồng quản trị đã giao cho đơn vị tự chủ về tài chính nhưng hiện tại Đơn vị cũng đang gặp khó khăn về kinh tế nên chưa thực hiện triển khai được, mặt khác vì các thủ tục pháp lý của các cơ quan chức năng

mà đến nay vẫn chưa lắp dựng được trạm trộn sang vị trí mới, mặc dù đã thuê được đất ép cọc, san gạt mặt bằng...

#### *1.4) Công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng, an toàn:*

Trong năm vừa qua công ty đã hoàn thành công trình đạt yêu cầu chất lượng, tiến độ theo hồ sơ mời thầu và đã được chủ đầu tư đánh giá tốt.

Các công trình đều có biện pháp tổ chức và tiến độ thi công phù hợp, duy trì sự quản lý các giai đoạn thi công, đội ngũ làm công tác quản lý kỹ thuật thường xuyên được củng cố và nâng cao trình độ về kiến thức nghiệp vụ, kỹ năng quản lý thông qua các hoạt động thực tiễn trên công trường.

Công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường luôn được quan tâm chú trọng đến tất cả các công trình mà Công ty đang thi công. Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, đã thuê các đơn vị có chức năng huấn luyện về công tác an toàn lao động về tổ chức học An toàn lao động trước khi thi công từ các cán bộ chủ chốt đến người lao động. Đồng thời, Công ty đã thành lập Ban an toàn lao động Công ty trực tiếp do đồng chí Phó tổng giám đốc phụ trách, chỉ đạo, thực hiện từ Công ty đến các tiểu ban ATLĐ đơn vị, các tổ, đội sản xuất để kiểm tra, giám sát công tác thực hiện.

Kiện toàn Ban chỉ huy phòng chống cháy nổ, phòng chống lụt bão, khám sức khỏe định kỳ cho CBNV và người lao động, làm tốt công tác BHLĐ, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện, kết hợp sự đầu tư và trang bị đầy đủ các dụng cụ BHLĐ cho người lao động, cho nên trong năm 2023 không có vụ việc nào có nguy cơ mất an toàn lao động xảy ra.

#### *1.5) Công tác tổ chức, lao động tiền lương:*

Người lao động được hợp đồng cụ thể theo luật lao động, đảm bảo việc làm, thời gian làm việc, nghỉ ngơi, không áp đặt, nếu có làm thêm giờ thì theo đúng bộ luật lao động, được nghỉ lễ, tết, thưởng cuối năm...

Công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động được Ban giám đốc, công đoàn luôn quan tâm, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo qui định Pháp luật và có những điều kiện thuận lợi hơn cho người lao động được thoả thuận trong Thỏa ước lao động tập thể.

Đảm bảo giải quyết kịp thời các chế độ chính sách đối với người lao động như: Tiền lương, các quyền lợi ốm đau, thai sản, thu nộp BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, đúng đối tượng, giải quyết nghỉ chế độ hưu trí cho người lao động, thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ. Cấp phát trang bị BHLĐ đầy đủ cho người lao động, tổ chức khám sức

khỏe có phân loại, đề xuất bố trí sử dụng lao động phù hợp, tạo môi trường làm việc đoàn kết gắn bó, khắc phục khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ.

Ngoài chăm lo đời sống cho cán bộ CNV-LĐ Công ty còn tham gia tích cực cho công tác an sinh xã hội, ủng hộ hỗ trợ các cá nhân, vận động mọi người trích một ngày công cho các tổ chức xã hội như: Ủng hộ lũ lụt, Quỹ vì người nghèo, Hội bảo trợ người tàn tật, Hội người mù, Hội chữ thập đỏ, Hội người cao tuổi,...

#### *1.6) Công tác quản lý tài chính:*

Công tác tổng hợp, phân tích kết quả hạch toán nội bộ kịp thời, đúng quy chế của Công ty ban hành, góp phần làm lành mạnh hóa nguồn tài chính trong Công ty và đi vào nề nếp.

Việc triển khai đổi mới áp dụng phần mềm kế toán chuyên nghiệp phát huy hiệu quả, nâng cao nghiệp vụ kế toán với các bộ phận trực thuộc, tạo ra mối xích chặt chẽ trong công tác cung cấp số liệu phục vụ việc ra quyết định của Ban lãnh đạo Công ty.

#### *1.7) Công tác thi đua:*

Với sự nỗ lực của tập thể, cá nhân, căn cứ vào hoạt động sản xuất và các tiêu chí thi đua năm 2023, Hội đồng xét duyệt thi đua Công ty đã bình chọn và đánh giá xếp loại các đơn vị trong Công ty như sau:

- Loại I: Văn phòng Công ty;
- CSTĐ cấp công ty: 03 người;
- LĐTT: 10 người;

Nhìn chung năm 2023 tuy có nhiều khó khăn nhưng với cố gắng của Ban giám đốc Công ty cũng như toàn bộ công nhân lao động đã phát huy có hiệu quả, đánh giá đúng mức sự đóng góp của mỗi CBCNV-LĐ trong Công ty.

## **2. Các mặt tồn tại:**

Năm 2023 sản lượng và doanh thu chưa hoàn thành theo kế hoạch của Đại hội cổ đông đề ra, Ban giám đốc cùng toàn thể cán bộ công nhân viên đã cố gắng duy trì sản xuất nhưng vẫn còn tồn tại hạn chế và cần được khắc phục:

Về việc tìm kiếm công trình xây lắp cần phải bám sát hơn nữa các chủ đầu tư có vốn ngân sách không để đứt quãng.

Về kinh doanh khách sạn cần năng động hơn nữa về việc quyết định các mốc thời điểm theo thời vụ để đưa ra các mức giá hợp lý thu hút được khách hàng nhiều hơn để tăng doanh thu, phải khai thác hết công năng của khách sạn, khai thác các kênh bán hàng...

Về nhân lực cũng chưa có quy hoạch cán bộ kế cận, do vậy khi có việc thì thiếu cán bộ thực hiện công việc...

Cũng phải thẳng thắn nhìn nhận rằng trong bối cảnh và cơ chế như hiện nay Ban điều hành cũng chưa năng động trong công tác quan hệ tìm kiếm việc làm xây lắp nên sản lượng xây lắp chưa cao.

Công tác quản lý kỹ thuật, chất lượng an toàn vệ sinh môi trường: Tình trạng thiếu công nhân lao động có chuyên môn, thạo nghề tới nay vẫn chưa được khắc phục, sự phụ thuộc vào lực lượng lao động thời vụ là một trong các nguyên nhân ảnh hưởng đến việc thực hiện tiến độ và chất lượng. Nhân sự quản lý kỹ thuật, chất lượng, an toàn vệ sinh môi trường năng lực chưa đồng đều.

Công tác quản lý tài chính: Vẫn còn tồn tại một số công trình bị nợ đọng vốn với thời gian dài chưa giải quyết dứt điểm làm ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

#### **Đánh giá chung:**

Công ty vẫn cố gắng duy trì được nhịp độ sản xuất, thu nhập của người lao động cũng đảm bảo được một phần đời sống cho CBCNVLĐ. Lực lượng lao động trong Công ty giảm do số đơn vị trực thuộc có việc làm ít.

Mặc dù trong bối cảnh Công ty đang triển khai thêm ngành nghề kinh doanh khách sạn, nhưng vẫn đang nghiên cứu xây dựng cơ chế tìm việc, cơ chế quản lý phù hợp với thị trường xây lắp hiện nay, ... trước mắt còn nhiều khó khăn thách thức nhưng với sự nỗ lực và quyết tâm tin chắc rằng chúng ta sẽ vượt qua, bảo toàn và phát triển Công ty cho những năm tiếp theo.

#### **Phần thứ hai:**

### **MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024**

#### **1. Mục tiêu:**

Trong bối cảnh sản xuất kinh doanh của Công ty gặp rất nhiều khó khăn như hiện nay dự báo năm 2024 cũng vẫn còn khó khăn do việc cạnh tranh trong nền kinh tế thị trường khắc nghiệt, và khách sạn công ty về nhận định tại thời điểm năm nay so với năm 2023 không được khả quan, do việc phục hồi của ngành du lịch chậm.

Năm 2024, công ty tiếp tục tập trung thi công xây lắp các công trình luân chuyển tiếp từ trước mà Công ty đã ký kết hợp đồng với Chủ đầu tư, cũng như tiếp tục tìm kiếm

các công trình chuẩn bị cho năm 2024 cộng với đẩy mạnh kinh doanh từ Khách sạn.  
Dự kiến một số chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 như sau:

STT	Các chỉ tiêu chính	Đơn vị	Kế hoạch năm 2024
<b>1.</b>	<b>Tổng giá trị sản lượng</b>	<b>Tỷ đồng</b>	<b>51,87</b>
	- Xây lắp	Tỷ đồng	30,00
	- Kinh doanh Khách sạn	Tỷ đồng	21,87
<b>2.</b>	<b>Tổng doanh thu</b>	<b>Tỷ đồng</b>	<b>47,88</b>
	- Xây lắp	Tỷ đồng	27,78
	- Kinh doanh Khách sạn	Tỷ đồng	20,10
<b>3.</b>	<b>Tổng chi phí</b>	<b>Tỷ đồng</b>	<b>43,75</b>
	- Xây lắp+Chi khác	Tỷ đồng	28,05
	- Kinh doanh KS chưa có lãi vay+Khấu hao+Chi khác	Tỷ đồng	15,70
<b>4.</b>	<b>Tổng thu nhập</b>	<b>Tỷ đồng</b>	<b>4,13</b>
	- Xây lắp+Chi khác	Tỷ đồng	-0,27
	- Kinh doanh KS chưa có lãi vay+Khấu hao+Chi khác	Tỷ đồng	4,40
	- Thu nhập khác	Tỷ đồng	0
<b>5.</b>	<b>Tổng cộng chi phí cố định</b>	<b>Tỷ đồng</b>	<b>9,39</b>
	- Khấu hao TSCĐ	Tỷ đồng	3,67
	- Khấu hao tài sản CCDC	Tỷ đồng	3,33
	- Lãi vay ngân hàng	Tỷ đồng	2,09
	- Chi phí thù lao HĐQT	Tỷ đồng	0,29
<b>6.</b>	<b>Lợi nhuận trước thuế sau khi trừ chi phí cố định</b>	<b>Tỷ đồng</b>	<b>-5,26</b>

- Thu nhập bình quân người lao động: 6,9 triệu đồng/người/tháng

## 2. Nhiệm vụ của Ban điều hành trong năm 2024:

### 1. Công tác chỉ đạo, điều hành sản xuất:

Nâng cao năng lực chỉ đạo điều hành, bám sát thực tế sản xuất kinh doanh, điều hành linh hoạt, thích ứng với điều kiện thị trường ở từng thời điểm.

## *2. Công tác tài chính:*

- Thực hiện cân đối các nguồn vốn đảm bảo cho cân đối, thanh toán các khoản vay và sản xuất kinh doanh, xây dựng và kiểm soát chặt chẽ kế hoạch chi phí nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Rà soát, phân tích đánh giá các khoản nợ phải thu, tăng cường các biện pháp thu hồi công nợ, xây dựng phương án xử lý các vấn đề tồn tại về nợ xấu, nợ khó đòi...

- Thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong toàn Công ty trên tất cả các lĩnh vực, đẩy nhanh việc thanh quyết toán các công trình đã thi công xong, thu hồi nợ từ các Chủ đầu tư, các đơn vị nội bộ, các hợp đồng hợp tác kinh doanh.

## *3. Công tác marketing:*

- Tăng cường công tác quảng cáo, tiếp xúc thị trường, đẩy mạnh việc xây dựng hình ảnh, thương hiệu Công ty – Khách sạn.

## *4. Công tác nhân sự:*

- Năm 2024, do tình hình phát triển thích ứng linh hoạt, Công ty buộc phải có nhân sự phù hợp để đảm bảo hoạt động kinh doanh sản xuất của Công ty, đúng người, đúng việc, hạn chế thất thoát lãng phí.

## *5. Việc làm và thu nhập người lao động:*

- Tiếp tục phấn đấu đảm bảo đủ việc làm thường xuyên và ổn định cho người lao động, tạo động lực cho người lao động làm việc phát huy khả năng sáng tạo, đóng góp hết sức mình cho doanh nghiệp.

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ, chính sách đối với người lao động như các chế độ BHXH, BHYT, chế độ phúc lợi...

## *6. Công tác đảm bảo an toàn VSLĐ - PCCN:*

- Bên cạnh mục tiêu kinh doanh thì công tác an toàn lao động là nhiệm vụ vô cùng quan trọng đối với Công ty và các Đội sản xuất trực thuộc, Công ty quán triệt quan điểm: "Phát triển sản xuất kinh doanh phải đi đôi với việc đảm bảo an toàn - vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ" trên công trường cũng như ở Khách sạn; Vì vậy việc tuân thủ nghiêm ngặt các qui định về AT-VSLĐ, PCCN là rất cần thiết và quan trọng.

## **3. Giải pháp thực hiện trong năm 2024:**

- Tích cực tham gia tìm kiếm việc làm xây lắp, giữ mối liên hệ với chủ đầu tư nhằm tìm hiểu thêm những công trình mới trong lĩnh vực thi công.

- Tham gia đấu thầu các công trình phù hợp với năng lực của Công ty, cắt giảm chi phí, lợi nhuận hợp lý, để giá dự thầu thấp nhất tăng khả năng trúng thầu.

- Giữ vững, duy trì sản xuất kinh doanh đảm bảo đời sống cho cán bộ công nhân viên lao động.
- Tiết kiệm tối đa chi phí.
- Tập trung thu hồi công nợ thông qua việc đốc thúc việc thu hồi công nợ chậm trả.
- Cải cách phương thức quản lý, kiểm soát chặt đầu vào đầu ra để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Đối với khách sạn, cần làm tốt công tác quảng bá, xem xét chủ động xây dựng quy chế phối hợp, để có sự ràng buộc, thuận lợi, phối hợp tạo ra các điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất, nguồn nhân lực. Ngoài ra, thái độ phục vụ, đảm bảo an ninh trật tự, vệ sinh môi trường... cũng cần được nâng cao hơn nữa để góp phần tạo ra hình ảnh tốt, thu hút khách đến với khách sạn Công ty.
- Nghiêm túc thực hiện các quy định về đăng ký giá, niêm yết giá; tuyệt đối không tùy tiện tăng giá, ép khách để ảnh hưởng xấu đến hình ảnh của Công ty.
- Tăng cường và duy trì thực hiện thường xuyên đảm bảo vệ sinh môi trường, khử khuẩn sạch sẽ tất cả các khu vực dịch vụ; triển khai kiểm tra chéo tại các bộ phận để đảm bảo chất lượng dịch vụ, vệ sinh tốt nhất.

*Kính thưa các Quý vị đại biểu!*

*Kính thưa toàn thể các Quý cổ đông!*

Trên đây là nội dung báo cáo về quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2023 và phương hướng nhiệm vụ năm 2024.

Năm 2024 trong bối cảnh kinh tế chậm phát triển, Công ty xác định là một năm tiếp tục khó khăn. Tuy nhiên Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ công nhân viên công ty sẽ nỗ lực hết mình để phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế được giao, tạo việc làm cho người lao động, đồng thời duy trì sản xuất kinh doanh, bảo toàn nguồn vốn.

Với kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 đã được định hướng như trên. Công ty hy vọng rằng với tinh thần đoàn kết, nỗ lực vượt qua khó khăn của tập thể cán bộ công nhân lao động cùng sự ủng hộ của Hội đồng quản trị và Quý vị cổ đông, Công ty sẽ hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra đưa Công ty ổn định vượt qua giai đoạn khó khăn và ngày một phát triển.

*Xin chân thành cảm ơn!*

**CÔNG TY CP XÂY DỰNG SỐ 2 QUẢNG NINH**



**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*Mac Đức Mạnh*